

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2014-2015, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată (conform prevederilor art. 85 din Metodologie)

1. Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare, sesiunile 2013 și/sau 2012, care au obținut **minimum media de repartizare 5 (cinci)** în specialitatea postului, care au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, care au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015.

Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Dacă un post este solicitat de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea postului are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se realizează departajarea, atunci, pentru departajare, se ia în calcul media de repartizare cea mai mare de la concursul/concursurile de titularizare susținute în perioada 2012-2013. La medii de repartizare egale, pentru departajare, se aplică, în ordine, criteriile și punctajele din anexa nr. 2 și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/ CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată. Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2014, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 58 alin. (10), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

2. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2011, la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2011, care în perioada 1 septembrie 2011-31 august 2014 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, în condițiile alin. (1), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2).

Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Cadrele didactice care au obținut acorduri/acorduri de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Data	Activitatea
9-23 aprilie 2014	Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2013, 2012 și/sau 2011, conform prevederilor art. 85 din Metodologie;
24 aprilie 2014	Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului/acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, conform prevederilor art. 85 din Metodologie;
21-22 august 2014	Înregistrarea, la inspectoratele școlare, a cererilor de înscriere însoțite de documentele solicitate în acestea pentru cadrele didactice care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, conform art. 85 din Metodologie
27 august 2014	Ocuparea posturilor cu personalul didactic care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, conform art. 85 din Metodologie.
29 august 2014-1 septembrie 2014	Emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.